Die BDB-Rente – ein wichtiges Thema für Sie und Ihre Mitarbeiter.

Sie sind Bestattungsunternehmer? Dann arbeiten Sie nicht nur in einem für die Menschen und Kultur sehr wichtigen, sensiblen Aufgabenfeld. Sie spüren eine besondere Verantwortung für Ihre Mitarbeiter. Der Bundesverband Deutscher Bestatter (BDB) unterstützt Sie mit der BDB-Rente in zweierlei Hinsicht.

1. BDB-Rente als gelebte soziale Verantwortung

Die BDB-Rente ist gelebte soziale Verantwortung des BDB und seiner Mitgliedsunternehmen gegenüber den Mitarbeitern und deren Familienangehörigen.

Das Rentenniveau, das aktuell auf etwa 48 % des letzten Bruttogehalts geschätzt wird, steht vor einer Herausforderung. Berechnungen der Gesetzlichen Rentenversicherung deuten darauf hin, dass sich dieses Niveau bis zum Jahr 2030 voraussichtlich auf etwa 43 % reduzieren könnte.

Wer sich in Sachen Altersvorsorge auf den Staat verlässt, wird später kürzertreten müssen. Die BDB-Rente erleichtert es Ihren Mitarbeitern und deren Familienangehörigen, die Rentenlücke zu schließen. Sie ist speziell auf den Bedarf der Beschäftigten in der Bestatter-Branche zugeschnitten. Durch einen Gruppenvertrag ist das Preis-Leistungs-Verhältnis besonders attraktiv.*

**Gilt nicht für die Fondsgebundene Basisrente (Rürup-Rente)*

LV003_534_202505 M

Personen- und Funktionsbezeichnungen stehen für alle Geschlechter gleichermaßen.

Altersvorsvorge – das 3-Säulen-System

Die BDB-Rente bedient die neben den öffentlich-rechtlichen Pflichtsystemen wichtigen 2 Säulen der ergänzenden Altersvorsorge.

Betriebliche Altersversorgung	Öffentlich-rechtliche Pflichtsysteme	Private Vorsorge
Direkt-versicherung	Gesetzliche Renten-versicherung	z. B. „Riester"-Verträge
Pensionskasse	Beamten-versorgung	Basisrenten-Verträge
Pensionsfonds	Alterssicherung der Landwirte	Private Renten-versicherung
Unterstützungs-kasse	Berufsständische Versorgung	◯
Direktzusage	◯	◯
Ergänzungs-funktion	**Regelsicherungs-funktion**	**Ergänzungs-funktion**

◯ Leeres Feld

2. BDB-Rente für Mitarbeiterbindung und mehr

Sie binden in einem schwierigen Arbeitsmarkt-umfeld wertvolle Arbeitskräfte an Ihr Unter-nehmen, sparen obendrein in der betrieblichen Altersversorgung (bAV) Lohnnebenkosten und sichern die Alterseinkünfte Ihrer Mitarbeiter mit der Basis-/Rürup-Rente optimal ab.

Immer mehr Unternehmen in Deutschland ermöglichen ihren Mitarbeitern eine bAV. Der Arbeitgeber-Zuschuss macht diese Zusatz-vorsorge für Arbeitnehmer noch attraktiver. Aber auch Arbeitgeber können von der bAV profitieren: durch Mitarbeitermotivation und -bindung sowie niedrigere Lohnnebenkosten. Und die NÜRNBERGER hält dafür erstklassige Produkte bereit. Die BDB-Rente bietet in der bAV die Durchführungswege Direktversicherung und Unterstützungskasse an.

Auch das wichtige Standbein der privaten Vorsorge deckt die BDB-Rente ab. Die Basisrente ist aufgrund der Steuervorteile vor allem für Selbstständige, für Freiberufler und für Gut-verdienende mit hoher Steuerlast interessant. **Was insbesondere jungen Selbstständigen zugutekommt, sind die hohe Flexibilität der Beiträge und der Insolvenzschutz.**

Nutzen Sie die BDB-Rente als wichtigen Bestandteil einer modernen Personal-politik im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte. Wir beraten und informieren Sie gerne.

Ihr Ansprechpartner:

In Kooperation mit:
Bundesverband
Deutscher Bestatter e. V.

NÜRNBERGER Lebensversicherung AG
Ostendstraße 100, 90334 Nürnberg
www.nuernberger.de

LV003_534_202505 M